

オープンで風通しのいい、 自由な風土が人を育てる。

オムロン ソフトウェアでは、年齢に関係なく、自分の意見をオープンに言える風通しのいい風土があるのが自慢。ソフトウェアの開発には創造的で自由な発想が不可欠です。だからこそ、「自由な風土づくり」には力を注いでいます。カジュアルな服装もそうですが、仕事の効率化や新たなアイデアを創出しやすいよう個人で働く場所や時間を工夫できるテレワーク制度、フレックス・タイム制をいち早く導入しています。さらに夏休みは、6月～10月の間で仕事と自分の都合を調整して決められるところが特徴的です。サークル活動や社員同士の交流、コミュニケーション活動も積極的に行っています。会社は社員を信頼し、社員はその信頼を裏切らない。そんな自主性を重んじる風土の中で、一人ひとりが自分らしい仕事を創造しています。



オムロン ソフトウェア株式会社

本社 〒617-0002 京都府向日市寺戸町九ノ坪53番地
TEL 075-925-0064 (代表) FAX 075-925-0074
URL <https://socialsolution.omron.com/software/>



当社の求人サイトはこちら

「ソフトウェアは、人」だから、人を大切にする。

優れたソフトウェアが生まれるかどうかは、携わる人の技術スキルやヒューマンスキル、経験などに大きく関わってきます。

そのため、オムロン ソフトウェアでは専門性を高める教育研修だけではなく多種多様な研修を用意しています。

これにより事業成長と社員の自己成長の両立につなげていきます。

能力開発制度

OJT (仕事を通じての教育)		上司が職場で指導	
		自己啓発目標を設定のもと能力開発のための指導・援助	
		能力の成長に応じた職務拡大、職務の充実	
社内研修制度	階層別研修	昇格時研修 リーダーシップチャレンジ研修 クリティカルシンキング研修	等級や役割が大きく変化するタイミングで新しい役割に必要なスキルを習得することを目的とした研修
	キャリア開発研修	専門性指向・確立研修 セカンドキャリアプラン研修	社員の年齢に応じて節目で自らのキャリアを見直す機会として自己の棚卸・キャリアプランを立てることを目的とした研修
	テクニカルスキル研修	ビジネスソリューション力 強化研修 本人選択型スキルアップ研修	職種別に必要な知識・スキルや新規事業創造に必要なスキルの習得などを目的とした研修
	ヒューマンスキル研修	ヒューマンスキル研修	周りや円満な関係を作りながら仕事を進めることができる柔軟性やコミュニケーション能力、人柄など、人間関係を築くための能力を高めることを目的とした研修
	コンプライアンス研修	コンプライアンス研修 情報セキュリティ研修	ルールの理解だけでなく、社員のコンプライアンス意識を高めることを目的とした研修
自己啓発支援制度	E-Learning 通信教育	E-Learning 通信教育 オンライン研修など	本人の意思で自らの専門性・能力向上に必要な学習機会を好きなときに、いつでも受講できる制度
	資格取得奨励金制度	資格取得奨励金	職掌・業務に必要な公的資格の取得を奨励する制度

仕事と家庭を両立する社員を支援する制度

社員一人ひとりが働きがい、生きがいを実感しながら、いきいきと個性や能力を発揮して欲しい。だからこそ、意欲ある社員が心身ともに充実して働ける環境の整備を推進しています。産前産後休暇制度をはじめ、育児休職、育児短時間勤務、介護休職、介護短時間勤務など、すべて法定日数・期間以上の制度を整えています。さらに、育児休職期間の延長、不妊治療のための休暇・休職制度の導入、育児・介護短時間勤務など制度を充実させていきます。



求める人物像

ソフトウェアの力で社会に対して新たなサービスを提供したいという強い思いをもった方を求めています。私たちが対峙する社会的課題は多種多様です。そういうものに技術や高い志をもって、もっと安心、安全、快適に生活できる社会の実現と一緒にチャレンジしてくれる人を求めています。

またソフトウェア技術者としての専門能力を高めたいという強い思いをもった方。ソフトウェア技術者とはプログラムの設計だけにとどまらず、ユーザーの業務分析やシステム全体の設計も担当します。もちろんコミュニケーション能力なども高い次元で要求されます。入社後の研修プログラムは充実していますので専攻分野は問いませんが、ソフトウェア開発への意欲、適性などを重視しています。

福利厚生

社宅制度、健康診断、オムロン従業員持株制度、親睦イベント、リゾート施設(法人メンバー会
員加入)、共済会 ほか